



30 bonnes pratiques pour coacher son équipe

Aymeric Bourbion



Vuibert
pratique

30 bonnes pratiques pour coacher son équipe

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

30 bonnes pratiques pour coacher son équipe

Aymeric Bouthéon

30 bonnes pratiques pour coacher son équipe Aymeric Bouthéon

 [Télécharger 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe ...pdf](#)

 [Lire en ligne 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe ...pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe Aymeric Bouthéon

176 pages

Extrait

Extrait de l'introduction

L'objectif de cet ouvrage est de donner au lecteur des pistes de réflexion sur le rôle du manager vis-à-vis de son équipe et sur la façon de le remplir. Il propose à travers des cas concrets et pratiques des possibilités d'action que le lecteur pourra s'il le souhaite mettre en application au quotidien.

Un rôle clé

Pour se développer et fonctionner efficacement, nos organisations, qu'elles soient des entreprises, des collectivités ou des associations, sont constituées d'équipes. Chaque équipe est constituée de personnes. Et chaque équipe est sous la responsabilité d'une personne précise, son chef, son manager, son meneur.

Tout au long de ce livre, nous parlerons de façon générique de manager, de chef d'équipe ou de responsable. Il est clair que ce responsable d'équipe peut être une femme. Le masculin englobera tous les genres, comme le mot «homme» signifie «humain» et non l'homme comme masculin par opposition au féminin.

La première richesse d'une organisation, ce sont les hommes qui y travaillent. Ces hommes sont également le premier levier d'action pour que l'organisation évolue. Le rôle de chef d'équipe dans le management des hommes placés sous sa responsabilité est donc central, pour le meilleur et parfois pour le pire...

Le constat

Aujourd'hui, dans beaucoup de structures, qu'elles soient modestes, très performantes, voire leaders mondiaux sur leur secteur, il existe des soucis plus ou moins graves de management d'équipe.

Si nous pouvions chiffrer les impacts financiers relatifs aux problèmes de gestion d'équipe, quel montant trouverions-nous ? Le résultat serait certainement considérable. Devant ce constat réaliste, une prise de conscience est nécessaire, mais ne doit pas amener à une résignation fataliste. Regardons le potentiel que peut représenter une amélioration du fonctionnement de nos équipes. Réfléchissons alors même au niveau d'un marché : si une entreprise parvient un jour à régler la plupart des problèmes au sein des équipes qui constituent ses entités, imaginons quelle avance cela représente, quelles perspectives cela ouvre par rapport aux concurrents encore freinés par leurs soucis de management d'équipe ! Prenons un cas très courant : un responsable d'équipe est sur le départ. Il est remplacé naturellement et bien souvent automatiquement par le plus ancien restant, sans considération des qualités et des capacités de gestion d'équipe. C'est consensuel, cela arrange un peu tout le monde. Le nouveau chef n'est finalement pas trop à l'aise, son équipe se sent perdue, certains membres, plus jeunes ou moins diplômés, restent en attente et voient leur potentiel de leader inexploité pour le moment. Si ce n'est pas forcément très grave, c'est loin d'être optimal et la situation peut se compliquer. Et chacun connaît des cas bien plus tendus, terreaux de peurs, de véritables ruptures et d'oppositions entre des équipes et leur responsable. Présentation de l'éditeur

30 bonnes pratiques de management, simples et pragmatiques, à mettre en uvre pour fédérer son équipe, développer son potentiel collectif, assurer son bien-être pour un encadrement motivant et efficace.

La première richesse d'une entreprise, ce sont les hommes qui y travaillent. Et ces hommes sont aussi et surtout le premier levier d'action pour que l'entreprise se développe. Dans ce contexte, le rôle du chef d'équipe dans la gestion des personnes qu'il encadre est essentiel.

Voici 30 bonnes idées, pragmatiques, de bon sens et faciles à mettre en uvre, qui permettront à tout manager

- quel que soient le nombre de personnes dont il a la charge, la taille de son entreprise et le secteur dans lequel il évolue - de fédérer son équipe, de la motiver, d'en faciliter le fonctionnement, d'éviter les conflits... Harmoniser cette gestion des hommes revient au final à assurer le bien-être de tous - manager et membres de l'équipe -, mais aussi à cultiver les qualités de chacun et le potentiel collectif qui participent au cercle vertueux de la progression de l'équipe et de l'entreprise.

En bref : Participer aux grandes étapes de la vie de son équipe ; Assumer son rôle de chef ; Rester proche de son équipe ; Développer le potentiel de son équipe ; Dialoguer avec son équipe

Biographie de l'auteur
Diplômé de l'ESSEC, Aymeric Bouthéon a occupé différents postes de direction et encadré des équipes au sein du groupe Hayot en France et dans les Dom-Tom. Aujourd'hui, à travers la structure de conseil qu'il a créée, il intervient en entreprises, grandes écoles, universités et centres de formation sur des sujets comme la gestion d'équipe, les aptitudes commerciales, l'accueil du client et la mobilité internationale.

Download and Read Online 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe Aymeric Bouthéon

#RUGV5HI3Q7J

Lire 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe par Aymeric Bouthéon pour ebook en ligne 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe par Aymeric Bouthéon Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe par Aymeric Bouthéon à lire en ligne. Online 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe par Aymeric Bouthéon ebook Téléchargement PDF 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe par Aymeric Bouthéon Doc 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe par Aymeric Bouthéon Mobipocket 30 bonnes pratiques pour coacher son équipe par Aymeric Bouthéon EPub

RUGV5HI3Q7JRUGV5HI3Q7JRUGV5HI3Q7J